

ASOCIACIJOS „LIETUVOS KREPŠINIS“ INTERESŲ KONFLIKTŲ VENGIMO TVARKA

I SKYRIUS. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šios Interesų konfliktų vengimo tvarkos (toliau – **Tvarka**) tikslas – nustatyti vieningus interesų konfliktų prevencijos, deklaravimo, valdymo ir sprendimo principus bei procedūras, taikomas Lietuvos krepšinio valdymo organams, darbuotojams, nariams, komisijų nariams, krepšinio lygoms, klubams ir kitiems struktūros dalyviams.
2. Tvarkos paskirtis – užtikrinti, kad visi asociacijos „Lietuvos krepšinis“ (toliau – **Lietuvos krepšinis**) sprendimai būtų priimami objektyviai, nešališkai, skaidriai ir tik Lietuvos krepšinio interesais, neleidžiant daryti įtakos sprendimams dėl asmeninės naudos, šeimos, finansinių ar kitų ryšių.
3. Tvarka nustato:
 - 3.1. kas laikoma interesų konfliktu, jo formos;
 - 3.2. kokiais principais remiasi interesų konfliktų vengimo sistema;
 - 3.3. interesų konfliktų deklaravimo, valdymo ir sprendimo procedūrą;
 - 3.4. pareigas, atsakomybę ir kontrolės mechanizmus;
 - 3.5. krepšinio lygų ir klubų įsipareigojimus turėti suderintas vidines tvarkas;
 - 3.6. Etikos, drausmės ir apeliacinės komisijos (toliau – **EDAK** arba **Komisija**) funkcijas, užtikrinant šios Tvarkos įgyvendinimą.
4. Ši Tvarka taikoma visiems:
 - 4.1. Lietuvos krepšinio valdymo organams;
 - 4.2. Lietuvos krepšinio darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis ar kitas teises formas;
 - 4.3. Lietuvos krepšinio nariams, t.y. krepšinio lygoms, klubams ir sporto organizacijoms, priklausančioms Lietuvos krepšinio sistemai;
 - 4.4. oficialiems asmenims, veikiantiems Lietuvos krepšinio vardu ar interesais, t.y. teisėjams, treneriams, žaidėjams, klubų vadovams ir kt.
5. Tvarka taikoma tiek vidinėse situacijose (sprendimų priėmimas Lietuvos krepšinio valdymo organuose, komisijose, projektų vertinimuose, finansavimo skirstyme), tiek išorinėse, kai organizacijos atstovai veikia trečiųjų šalių, institucijų ar partnerių atžvilgiu.
6. Tvarkos įgyvendinimas grindžiamas šiais principais:
 - 6.1. Skaidrumo – visos procedūros turi būti dokumentuotos ir atviros kontrolės mechanizmams;
 - 6.2. Nešališkumo – sprendimai priimami be išorinių ar asmeninių įtakų;
 - 6.3. Atsakomybės – kiekvienas asmuo privalo pats deklaruoti ir vengti interesų konfliktų;
 - 6.4. Konfidencialumo – informacija apie konfliktus ir deklaracijas saugoma griežtai riboto prieinamumo sąlygomis;

- 6.5. Proporciningumo – taikomos priemonės atitinka pažeidimo mastą ir poveikį;
- 6.6. Pranešėjų apsaugos – kiekvienas pranešęs apie interesų konfliktą yra apsaugomas nuo neigiamo poveikio ar diskriminacijos;

II SKYRIUS. INTERESŲ KONFLIKTO APIBRĖŽIMAS, FORMOS IR PREVENCIJOS PRINCIPAI

- 7. Interesų konfliktas – tai situacija, kai Lietuvos krepšinio valdymo organų narys, darbuotojas, lygos ar klubo atstovas, komisijos narys ar kitas su Lietuvos krepšiniu susijęs asmuo, eidamas pareigas ar atlikdamas funkcijas, turi asmeninį interesą, galintį turėti įtakos jo sprendimams, veiksams ar nešališkumui.
- 8. Interesų konfliktas laikomas egzistuojančiu, jeigu:
 - 8.1. asmuo pats arba jo artimieji giminaičiai gali tiesiogiai ar netiesiogiai gauti naudą iš priimamo sprendimo;
 - 8.2. asmuo dalyvauja sprendimuose, kurie gali turėti poveikį jo valdomam juridiniam asmeniui;
 - 8.3. asmuo užima pareigas, turi finansinius ar asmeninius ryšius su organizacija, dalyvaujančia sprendimuose dėl finansavimo, sutarčių ar kitų sprendimų;
 - 8.4. egzistuoja aplinkybės, keliančios pagrįstų abejonių dėl jo nešališkumo, net jei tiesioginės naudos nėra.
- 9. Interesų konfliktą gali rodyti šie požymiai:
 - 9.1. neskaidrus ar uždaras sprendimų priėmimas;
 - 9.2. nusišalinimo vengimas, kai egzistuoja ryšiai su sprendimo objektu;
 - 9.3. informacijos ar dokumentų slėpimas;
 - 9.4. bandymas daryti įtaką kitų sprendimams;
 - 9.5. finansiniai, rėmimo ar paslaugų ryšiai su subjektais, dalyvaujančiais sprendimuose;
 - 9.6. siekis naudotis pareigomis ar informacija asmeniniams tikslams.

III SKYRIUS. INTERESŲ KONFLIKTŲ NUSTATYMO, DEKLARAVIMO IR VALDYMO PROCEDŪRA

- 10. Interesų konfliktas laikomas nustatytu, kai Lietuvos krepšinio darbuotojo, valdymo organo ar komisijos nario asmeniniai, finansiniai ar šeimos interesai gali turėti įtakos jo pareigų atlikimui arba sukelti abejonių dėl jo nešališkumo. Konfliktas gali būti faktinis, kai sprendimas daromas turint asmeninį interesą, arba potencialus, kai egzistuoja tik galimybė, kad interesai gali susikirsti ateityje.
- 11. Interesų konfliktą gali nustatyti pats asmuo, Komisija. Konfliktas laikomas reikšmingu ir tais atvejais, kai nėra tiesioginės naudos, tačiau egzistuoja pagrįstos abejonės dėl sprendimo objektyvumo.
- 12. Asmuo, kuris žino arba pagrįstai mano, kad jo dalyvavimas sprendimo priėmime gali sukelti interesų konfliktą, privalo nedelsdamas informuoti sprendimo priėmėjus ir nusišalinti nuo dalyvavimo klausimo svarstyme.

13. Nusišalinusiam asmeniui draudžiama bet kokia forma daryti įtaką sprendimo priėmimui. Sprendimai, priimti pažeidžiant šią nuostatą, gali būti pripažinti negaliojančiais.
14. Visi interesų deklaracijų, tyrimų ir EDAK sprendimų duomenys laikomi konfidencialiais. Jie gali būti atskleisti tik teisės aktų nustatytais atvejais arba Komisijos sprendimu, kai tai būtina viešajam interesui. Asmuo, kuris deklaruoja ar praneša apie interesų konfliktą, yra saugomas nuo neigiamo poveikio ar diskriminacijos.

IV SKYRIUS. ATSAKOMYBĖ, PRIEŽIŪRA

15. Už interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę atsakingi visi Lietuvos krepšinio valdymo organai pagal savo kompetenciją.
16. Kiekvienas darbuotojas, valdymo organo ar Komisijos narys atsako už savo elgesį, interesų deklaravimą ir nusišalinimą. Atsakomybė už šios Tvarkos pažeidimą taikoma pagal Kodeksą.
17. Kadangi Lietuvos krepšinio sistema apima įvairias lygas, klubus ir organizacijas, visos šios struktūros privalo užtikrinti, kad jų veikloje būtų taikomi tie patys skaidrumo ir interesų konflikto prevencijos principai.

V SKYRIUS. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Lietuvos krepšinis įsipareigoja laikytis aukščiausių skaidrumo, nešališkumo principų, kurie yra esminė organizacijos kultūros ir veiklos dalis.
19. Visi Lietuvos krepšinio darbuotojai, valdymo organų ir Komisijos nariai, taip pat sistemoje veikiančios lygos, klubai ir kitos sporto organizacijos privalo susipažinti su šia Tvarka ir jos nuostatomis vadovautis kasdienėje veikloje. Tvarkos laikymasis yra kiekvieno Lietuvos krepšinio sistemos dalyvio asmeninė ir profesinė pareiga, neatsiejama nuo organizacijos etikos standartų.